

OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) de projets | Aménagement et urbanisme

Recherchée

Personne amoureuse des lacs, des rivières et des milieux humides québécois mais qui ne craint pas le travail de bureau; passionnée de développement durable du territoire et d'approches d'urbanisme innovantes; désireuse de proposer des solutions aux échelles résidentielle, municipale, régionale et du bassin versant pour assurer la pérennité des ressources en eau; axée sur la recherche de solutions concrètes; joueuse d'équipe flexible et disposant de bonnes facultés d'apprentissage; connaissante en matière de gestion des eaux pluviales et des inondations; à l'aise avec les aspects techniques de l'architecture, de l'urbanisme et de l'ingénierie municipale; se distinguant par ses aptitudes de rédaction et de synthèse; guidée par le désir de contribuer à des changements sociaux à long terme. Partenaire de confiance pour la direction et l'équipe de l'organisation. Bref, la perle rare!

Mise en contexte

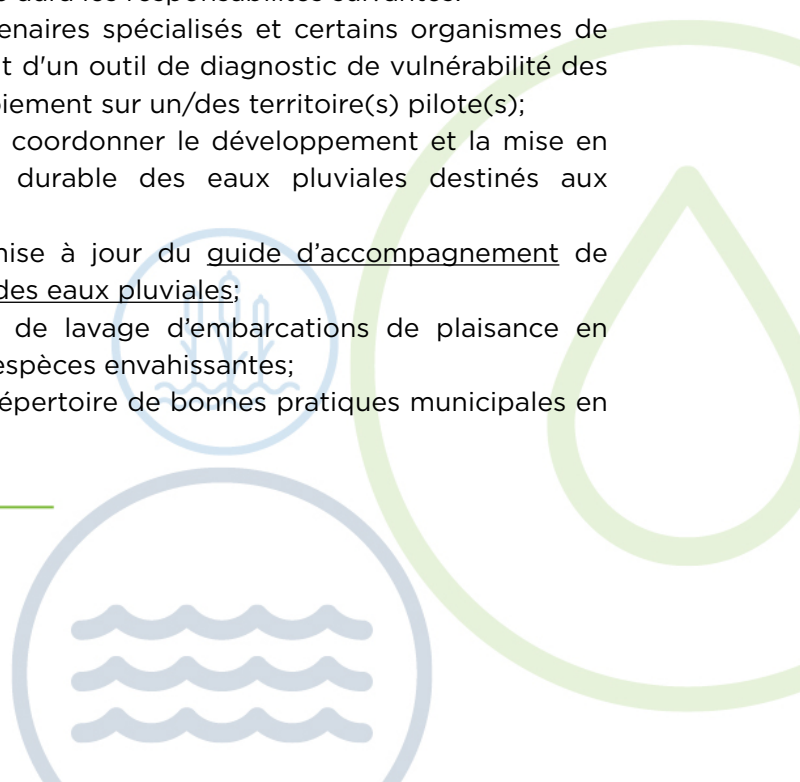
Le Regroupement des organismes de bassins versants du Québec (ROBVQ) est un organisme reconnu par le gouvernement du Québec comme étant son interlocuteur privilégié pour la mise en place de la gestion intégrée de l'eau par bassin versant au Québec. Le ROBVQ représente 40 organismes de bassins versants au Québec (OBV).

Le ROBVQ agit à titre de représentant de ses membres auprès des partenaires provinciaux. Il conduit actuellement plusieurs projets d'envergure provinciale en matière d'aménagement du territoire et d'urbanisme appliqués à la gestion des eaux pluviales, la prévention des inondations, la gestion des espèces envahissantes, etc.

Responsabilités

Sous la supervision de la direction et en collaboration avec une équipe interdisciplinaire, le/la chargé(e) de projets aménagement et urbanisme aura les responsabilités suivantes:

- en collaboration avec des chercheurs et partenaires spécialisés et certains organismes de bassins versants, contribuer au développement d'un outil de diagnostic de vulnérabilité des résidences face aux inondations et à son déploiement sur un/des territoire(s) pilote(s);
- en collaboration avec Réseau Environnement, coordonner le développement et la mise en oeuvre d'ateliers régionaux sur la gestion durable des eaux pluviales destinés aux intervenants municipaux;
- dans le cadre du même projet, assurer la mise à jour du guide d'accompagnement de l'autodiagnostic municipal en gestion durable des eaux pluviales;
- conduire un projet d'inventaire des stations de lavage d'embarcations de plaisance en soutien à la prévention de la propagation des espèces envahissantes;
- contribuer à l'alimentation du Répertoire: un répertoire de bonnes pratiques municipales en gestion de l'eau;



- appuyer la direction générale dans divers dossiers de positionnement corporatif relatifs à l'aménagement du territoire et l'urbanisme (recherche documentaire, production d'argumentaires, etc.);
- toutes autres tâches connexes.

Exigences

- Formation universitaire en aménagement du territoire ou en urbanisme.
- Minimum de 2 ans d'expérience en gestion de projets, sur des dossiers relatifs à l'aménagement du territoire, l'urbanisme ou la gestion de l'eau.
- Connaissance des politiques publiques en gestion de l'eau, en aménagement du territoire et en urbanisme.
- Sens des priorités / capacité à gérer plusieurs projets à la fois.
- Excellente maîtrise du français (oral et écrit).
- Grande autonomie, débrouillardise, sens des responsabilités et de l'initiative.
- Intérêt et connaissances en matière d'adaptation aux changements climatiques (atout).
- Connaissance de l'environnement Mac OS X (atout).
- Connaissance des outils de géomatique (atout).

Conditions d'emploi

- 30 à 32 heures par semaine (selon les préférences de la personne sélectionnée).
- Contrat jusqu'au 31 mars 2021 avec possibilité de renouvellement/pérennisation.
- Période d'essai de 3 mois.
- Rémunération selon la charte salariale en vigueur, entre 21,55\$ et 31,90\$/heure.
- 4% à 8% de vacances annuelles cumulables, selon la charte salariale en vigueur.
- 5 jours de congés personnels payés et 2 semaines de fermeture de bureau rémunérées dans la période des fêtes hivernales.
- Assurance collective après 3 mois d'emploi.
- REER collectif avec contribution de l'employeur d'une valeur de 2,5% du salaire.
- Abonné Bus (20% de rabais sur un titre 12 mois) - privilège offert par le Centre de l'Environnement
- Plusieurs autres avantages sociaux : prime pour le transport alternatif, congés rémunérés lors de tempêtes, bonification du régime d'assurance parentale, formation continue des employés, augmentation salariale annuelle selon la charte salariale en vigueur, horaires flexibles.

Date d'entrée en fonction

Entrée en fonction en septembre 2020.

Lieu de travail

Ville de Québec

Centre culture et environnement Frédéric Back. En télétravail selon les directives de la santé publique.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation par courriel au plus tard le 30 août à minuit, à l'attention de M. Antoine Verville, directeur général, au antoine.verville@robvq.qc.ca.

