



REGROUPEMENT
DES ORGANISATIONS
DE BASSIN VERSANT
DU QUÉBEC
ROBVQ



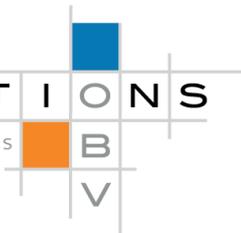
Interactions OBV 2010

Résultats et perspectives



I N T E R A C T I O N S

Acquisition de connaissances





1. État de situation des OBV en 2010
2. Plan de communication: diagnostic interne
3. Forces, faiblesses, menaces et opportunités de l'Opération Bleu Vert





1. État de situation des OBV en 2010
2. Plan de communication: diagnostic interne
3. Forces, faiblesses, menaces et opportunités de l'Opération Bleu Vert





Informations générale sur l'OBV

| Information | Min | Max | Moy. | Information complémentaire |
|------------------------|-----|------|------|--------------------------------------|
| Années d'existence | 1 | 31 | 9,4 | |
| Budget annuel | - | 600K | 216K | Min. correspond à contribution MDDEP |
| Nombre de membres | 0 | 400 | 66 | 4 OBV ont 200 membres ou plus |
| Taux participation AGA | N/A | N/A | 51 % | |



Le territoire des OBV

| Information | Min | Max | Moy. | Information complémentaire |
|-----------------------|---------------------|----------------------|------|----------------------------|
| Nb. de municipalités | 8 | 100 | 35 | |
| Nb. MRC | 1 | 12 | 5,38 | |
| Circonscription prov. | 1 | 14 | 4,2 | |
| Circonscription féd. | 1 | 14 | 3,1 | |
| Superficie | 698 km ² | 162K km ² | - | Selon les données du MDDEP |
| Population | 11 157 | 722 723 | - | Selon les données du MDDEP |



La permanence des OBV

| Information | Min | Max | Moy. | Information complémentaire |
|--------------------------|-----|-----|----------|---------------------------------|
| Nb. employés | 1 | 10 | 4,73 | 73% temps plein, 64% permanents |
| Salaire direction | 35K | 60K | 45K | |
| Salaire chargés projets | 16K | 40K | 32,6K | |
| Vacances direction | - | - | 3,4 sem. | |
| Vacances chargés projets | - | - | 2,7 sem. | |



La permanence des OBV

| Poste | Formation | Récurrence |
|--------------------|--------------------------------|------------|
| Direction générale | Bacc. géographie | 10 |
| | Bacc. biologie | 5 |
| | Maitrise biologie | 4 |
| | Maitrise science environnement | 4 |
| Chargé projets | Bacc. biologie | 15 |
| | Bacc. géographie | 8 |
| | Maitrise biologie | 8 |
| | Maitrise science environnement | 6 |

- 16 OBV ont des adjoints administratifs et 12 ont des techniciens



Les conseils d'administration

| Information | Min | Max | Moy. | Information complémentaire |
|-------------------------|-----|-----|------|-------------------------------------|
| Nb. administrateurs | 7 | 44 | 24,7 | Total de 992 administrateurs au Qc. |
| •Secteur communautaire | 1 | 15 | 7,2 | |
| •Secteur économique | 2 | 12 | 6,8 | |
| •Secteur municipal | 3 | 15 | 6,9 | |
| •Secteur gouvernemental | 0 | 11 | 4,2 | Non votant |
| •Cooptés | 0 | 10 | 0,9 | |
| Nb. rencontres / an | 2 | 15 | 5,4 | |

•Occupation des administrateurs:

- 85% de travailleurs, 15% de retraités, 0,2% d'étudiants



Le conseil (comité) exécutif

| Information | Min | Max | Moy. | Information complémentaire |
|---------------------|-----|-----|------|----------------------------|
| Nb. membres | 3 | 9 | 5,2 | |
| Nb. rencontres / an | | | 6 | |

Le comité technique

| Information | Min | Max | Moy. | Information complémentaire |
|---------------------|-----|-----|------|--------------------------------|
| Nb. membres | 1 | 20 | 10 | 19 OBV ont un comité technique |
| Nb. rencontres / an | 1 | 8 | 3,36 | |



Table de concertation

- 11 OBV ont une table de concertation distincte du CA

| Information | Min | Max | Moy. | Information complémentaire |
|---------------------|------|------|------|----------------------------|
| Nb. membres | 6 | 70 | 36,7 | |
| Nb. rencontres / an | 1 | 7 | 3,5 | |
| Taux participation | 40 % | 99 % | 75 % | |

Comités locaux

- 19 OBV ont des comités locaux, sous des formes variées
- Moyenne de 4 comités par OBV (pour les 19 OBV ciblés)
- Structures fréquentes:
 - Comités informels
 - Territoire à l'échelle des sous-bassins



La consultation publique

- 32 OBV sur 40 ont entrepris des démarches de consultation publique

| Étape du PDE | Nb. OBV |
|----------------|---------|
| Avant portrait | 16 |
| Portrait | 12 |
| Diagnostic | 11 |
| Enjeux | 8 |
| Plan d'action | 19 |

- 46% d'activités d'information et 54% d'activités de consultation



Le plan directeur de l'eau

| Étape | Nb. PDE |
|-----------------------|---------|
| PDE acceptés | 14 |
| PDE déposés | 2 |
| PDE à déposer en 2010 | 7 |
| PDE à déposer en 2011 | 10 |
| Total | 33 |



Les contrats de bassin

| Terminologie | Nb. OBV |
|------------------------|---------|
| Entente de bassin | 6 |
| Contrat de bassin | 3 |
| Aucun terme spécifique | 11 |

| Avancement des ententes | Nb. |
|-------------------------|-----|
| Ententes signées | 472 |
| Ententes terminées | 349 |
| Ententes suivies | 188 |
| Ententes médiatisées | 188 |



Implantation: milieu municipal

| Forces | Faiblesses |
|---|--|
| Bonne collaboration avec les instances municipales (municipalités, MRC) | Désintérêt de certaines instances municipales |
| Contributions financières et techniques des partenaires municipaux | Contacts peu fréquents en raison des vastes territoires |
| Crédibilité croissante des OBV | Manque de participation de certaines instances municipales et élus |
| | Peu ou pas de connaissance et de reconnaissance de l'OBV ou du PDE |



Implantation: milieu agricole

| Forces | Faiblesses |
|---|--|
| Bonne implication de l'UPA et des syndicats de base | Agriculteurs se sentent accusés, réticents, ne se sentent pas interpellés par l'approche, rapport de force constant avec eux |
| Forte implication des clubs conseils | |
| Bonne collaboration avec le milieu et bon partage d'information | |
| Partenariat avec MAPAQ | |



Implantation: milieu communautaire

| Forces | Faiblesses |
|---|--|
| Bonne collaboration générale avec le milieu | Premier lien généralement difficile à établir |
| Bonne participation des organismes aux CA | Peu d'organismes environnementaux dans certains bassins versants |
| Beaucoup d'associations de riverains existantes | Quelques frictions / compétition avec autres organismes / mêmes bailleurs de fond pour tout le monde |



Implantation: milieu industriel

| Forces | Faiblesses |
|--|---------------------------------------|
| Volonté du milieu et bon lien avec les OBV | Problématique peu connue des OBV |
| Peu d'industries sur le territoire | Difficulté à mobiliser les industries |



Implantation: milieu forestier

| Forces | Faiblesses |
|---|---|
| Bonne implication de ce secteur au sein des OBV | Peu de contact et manque d'intérêt dans certains bassins versants |
| Bonne participation des agences forestières (groupements, associations, etc.) | |
| Plus de liens depuis participation de l'OBV à la CRRNT / PRDIRT / tables GIRT | |



Implantation: citoyens

| Forces | Faiblesses |
|--|---|
| Bonne collaboration avec associations de lacs et riverains | Peu de participation |
| Intérêt des citoyens à obtenir de l'information | Manque de connaissance des OBV par les citoyens |
| Présence de bénévoles | Difficulté de l'OBV pour approcher directement les citoyens |
| | Pas de lien hors des associations de lacs et riverains |



1. État de situation des OBV en 2010
2. Plan de communication: diagnostic interne
3. Forces, faiblesses, menaces et opportunités de l'Opération Bleu Vert





La GIEBV et ses concepts

- Visions:

- Dans 5 ans, la GIEBV et ses concepts sont connus de la clientèle cible
- Dans 5 ans, la clientèle cible maîtrise le concept de bassin versant

- Clientèles cibles:

- Population (grand public)
- Milieu politique
- Partenaires des OBV



La GIEBV et ses concepts: pistes de solutions

- Opter pour des activités d'éducation relative à l'environnement (acquisition de connaissances par les professeurs et les élèves)
- Utiliser les médias provinciaux et non seulement ceux régionaux
- Diffuser les concepts auprès des décideurs (ministères, élus municipaux et provinciaux, etc.)
- Diffuser les concepts de la GIEBV auprès de tous les gestionnaires du territoire



Les OBV

- Visions:

- Dans 5 ans, les OBV sont des références en matière de gestion de l'eau pour l'ensemble des acteurs
- Dans 5 ans, les OBV agissent à titre de catalyseurs et de diffuseurs d'information
- Dans 5 ans, les OBV sont reconnus pour leur professionnalisme et leur expertise

- Clientèles cibles:

- Acteurs de l'eau (emphasis sur municipalités et MRC)



Les OBV: pistes de solutions

- Augmenter les ressources financières des OBV
- Favoriser la compréhension des mandats des OBV par les acteurs du milieu et les chargés de bassins ministériels
- Favoriser le partage d'outils et d'expertises entre les OBV
- Axer les communications sur les réalisations des OBV
- Mettre en lumière les résultats concrets des actions de OBV
- Diffuser de l'information pertinente et adaptée (vulgarisée) aux acteurs de l'eau



Le ROBVQ

- Visions:

- Dans 5 ans, le ROBVQ aide les OBV dans l'accomplissement de leurs mandats en proposant des services et outils de communication partagés
- Dans 5 ans, le ROBVQ est présent dans les médias d'échelle provinciale pour les sujets d'actualité en matière de gestion de l'eau
- Dans 5 ans, le ROBVQ agit à titre de dynamiseur du réseau de la GIEBV (OBV, ministères, partenaires, etc.)

- Clientèles cibles:

- OBV
- Acteurs provinciaux (ministères et partenaires)



Le ROBVQ: pistes de solutions

- Mise en commun de ressources pour les OBV
- Mise en commun des expériences et des expertises des OBV
- Développement d'une image commune des OBV à l'échelle provinciale

Pour plus de détails quant aux intentions du ROBVQ au sujet de ces trois pistes de solution, ne manquez pas le lancement d'un tout nouveau programme lors du cocktail de ce soir!

- Présence auprès des partenaires provinciaux (présence médiatique et représentations)
- Campagne d'information et de sensibilisation provinciale destinée au grand public



1. État de situation des OBV en 2010
2. Plan de communication: diagnostic interne
3. Forces, faiblesses, menaces et opportunités de l'Opération Bleu Vert





Forces du programme

- Connaissances acquises par les employés du réseau, développement d'une expertise au sein des OBV
- Facilitation des relations avec certains acteurs
- Augmentation de la reconnaissance et de la crédibilité des OBV dans leur milieu
- Capacité d'intervention sur le terrain en raison du financement attribué



Faiblesses du programme

- Ressources financières et humaines restreintes
- Territoire vaste et difficile à couvrir dans son ensemble
- Info-mémos sur les cyanobactéries non disponibles pour les OBV en temps réel
- Manque de suivi des actions entreprises



Menaces au programme

- Mauvaise disposition de certains acteurs et conflits avec quelques partenaires (CRE, comités, associations, etc.)
- Méthode de répartition du financement ne permet pas d'actions d'envergure
- Les essences d'arbres distribuées correspondent peu aux besoins des bandes riveraines
- Conflits potentiels avec d'autres distributions d'arbres (ex. mois de l'arbre)
- Fin du programme dans moins de 2 ans



Opportunités pour le programme

- Volonté et mobilisation des acteurs autour de cette problématique toujours existante
- Culture d'une bonne image corporative (profiter pour développer l'image et la reconnaissance des OBV)
- Possibilité de création de partenariats avec les acteurs du milieu dans le cadre de ce programme
- Profiter du programme pour susciter la réalisation d'autres projets dans le milieu
- Bonne couverture médiatique du programme



Les besoins de OBV

- Augmenter la collaboration du MDDEP avec les OBV (implication des chargés de bassin)
- Vulgariser et rendre disponible les connaissances aux OBV
- Reconduire et bonifier l'Opération Bleu Vert
- Rendre disponible les infos-mémos aux OBV
- Obtenir des arbustes pour distribution aux riverains



REGROUPEMENT
DES ORGANISATIONS
DE BASSIN VERSANT
DU QUÉBEC

ROBVQ



Questions et commentaires