

# Avantages et défis structureaux liés aux CA et aux TC des OBV du Québec (la suite)

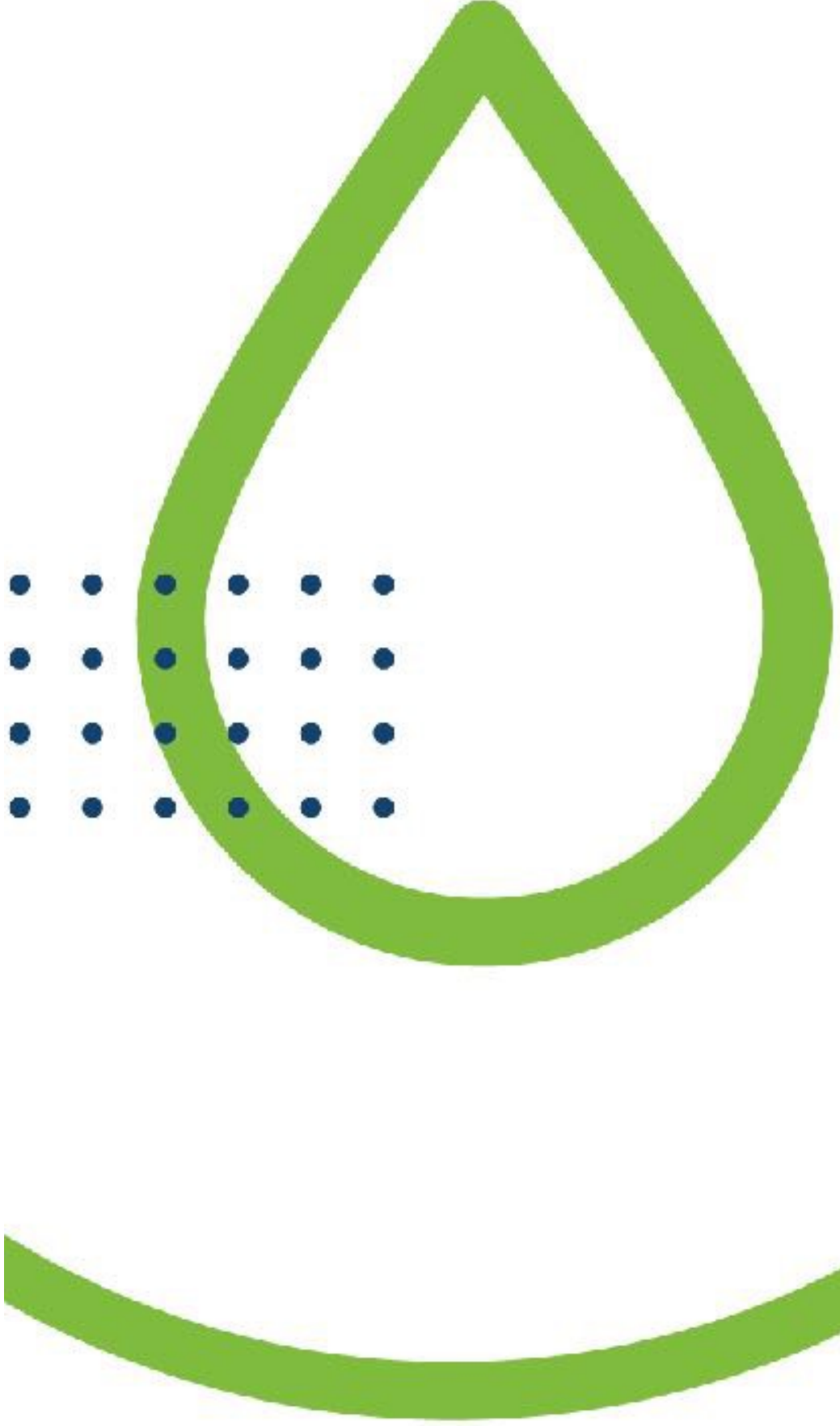
Atelier d'échanges

22 mars 2022  
Sébastien Cottinet, ROBVO



Regroupement des organismes  
de bassins versants du Québec





Au menu





# Au menu de l'atelier



- ▶ Objectifs de l'atelier
- ▶ Présentation de quatre exemples (8 minutes)
- ▶ Échanges : les défis structureaux (12 minutes)
- ▶ Échanges : les avantages structureaux (12 minutes)
- ▶ Retour en plénière (12 minutes)
- ▶ La suite dans le PCE (1 minutes)

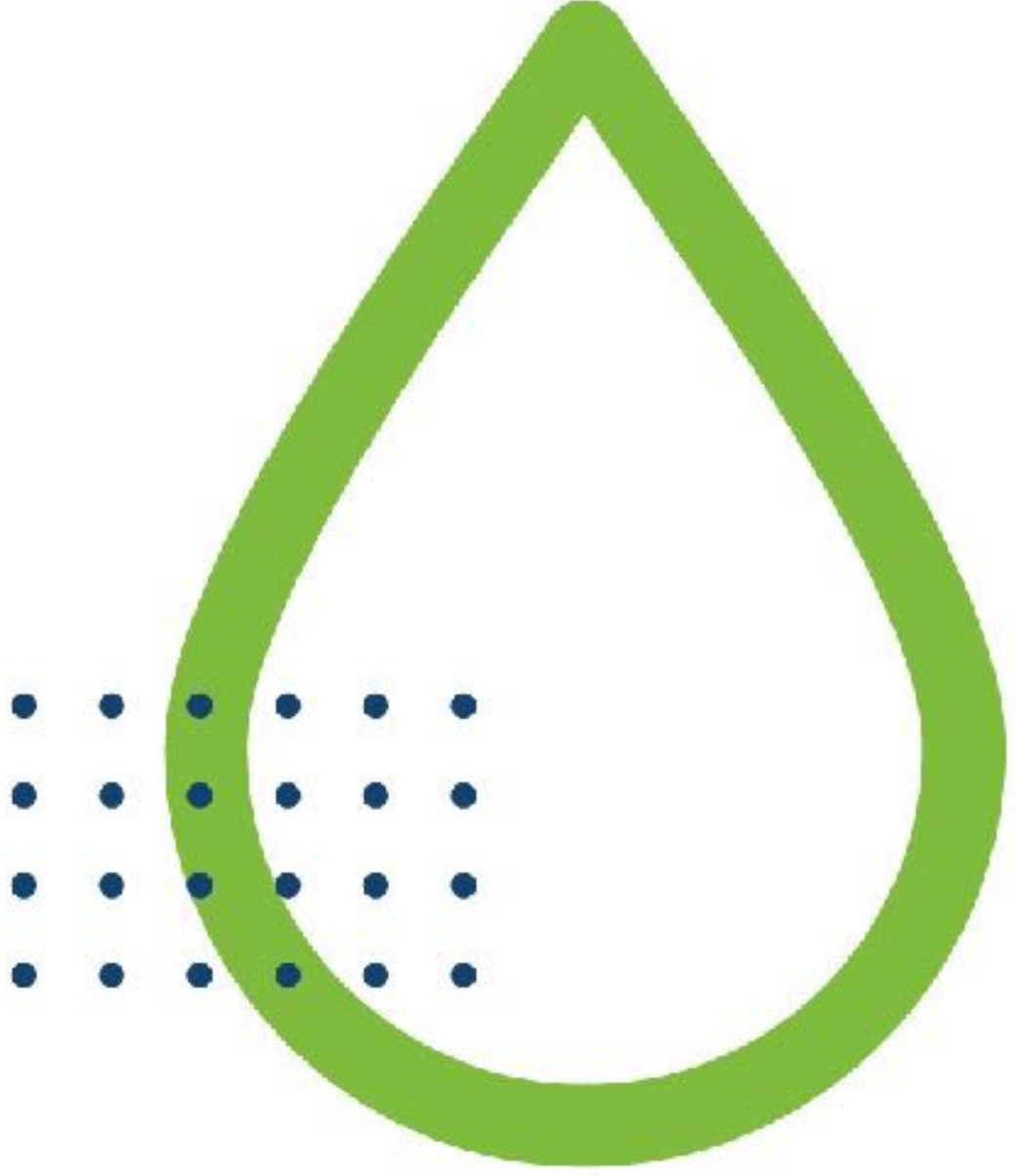


# Objectif de l'atelier

- ▶ Approfondir les besoins des OBV liés à des changements ou des ajustements structureaux
- ▶ Mettre en valeur l'expérience des OBV en tant qu'OBNL en constante adaptation/évolution
- ▶ Garder des traces de ces processus et en tirer des constats
- ▶ NOTE : Considérer les défis et les avantages sur deux niveaux : fondamental et d'ajustement (*fine tuning*)







# Exemples



## Conseil d'administration

- ▶ CA : 31 sièges (en révision) CE:6
- ▶ Collèges de la GIRE et représentativité territoriale
- ▶ Gestion de l'OBNL
- ▶ Suivi du PDE (validation, encadrement)
- ▶ La grandeur du territoire oblige une représentativité assez large - ce qui est aussi un avantage = légitimité

## Table de concertation

- ▶ Composée de 19 comités locaux de BV (CLBV) (varie entre 10-20 par CLBV) - 3 grands territoires (logique des sous-bassins)
- ▶ 1 rencontre par année chacun + colloque - ou selon des mandats spécifiques (OCMHH)
- ▶ Travail en amont du PDE et suivi (ce sont les acteurs du milieu)
- ▶ Sur invitation (pas d'élection) - invitation à partir de listes
- ▶ Représentativité par secteur + directions régionales
- ▶ La formule ouverte nécessite un peu plus de communication planifiée



## Conseil d'administration

- ▶ 9 sièges - 2 citoyens, 2 économique, 2 communautaires, 2 municipales et 1 coopté  
- CE peu/pas utilisé ( 4 officiers + 1)
- ▶ AGA, collèges par secteur d'activité
- ▶ 4 ou 5 par année
- ▶ Très fonctionnel à 9 et aussi avec une diversité qui respecte les secteurs

Influence du domaine de la foresterie / du territoire public / les acteurs du territoire public connaissent bien les processus de concertation - Commission Coulombe ... moins les municipalités, devant un territoire très vaste, moins de sentiments d'urgence

## Table de concertation

- ▶ 34 = 3 x 7 (municipal dont 1 autochtone, économique, communautaire) + 2 citoyen + 11 membres conseillés (surtout les ministères + parcs) + 1 autochtone (secrétariat comme une CRÉ coalition)
- ▶ 2 par année, des fois 3
- ▶ Nominations variables : muni = aménagiste + élus, sièges désignés - pour les collèges/désignation par sous secteurs d'activité économique ... pas nécessairement à l'AGA
- ▶ Un peu toujours la même moitié... enlève un peu de légitimité quand une large mobilisation est nécessaire... les membres peu présents sont plus difficile à mobiliser -- Défi : les acteurs qui ne se sentent pas trop concernés

## Conseil d'administration

- ▶ 25 personnes pour la représentativité des secteurs d'activités
- ▶ 7 rencontres CA et entre 8-10 CE
- ▶ Collèges par secteur
- ▶ Délégation de l'administratif du CA au CE - création d'un guide de gouvernance il y a quelques années, envoyé lorsqu'un nouvel administrateur arrive

## Table de concertation

- ▶ Sous comité du CA... constitution au besoin - sur invitation
- ▶ Fréquence au besoin
- ▶ Volontaires du CA (représentativité) + ministères (surtout MAMH) + assos de lac

Ordre du jour : première moitié des sujets = EAU, l'autre moitié c'est l'administratif... le CA se fie à l'exécutif



## Conseil d'administration

- ▶ 7 sièges :
  - 4 secteurs territoriaux (BV)
  - 3 autres dont 1 coopté
- ▶ Privilégie les compétences selon le besoin
- ▶ Axé sur la gestion de l'OBNL

## Table de concertation

- ▶ Nombre illimité
- ▶ Listes par secteur/domaine
- ▶ Convocations selon les besoins, essentiellement par enjeux du PDE
- ▶ Tenue d'événements/colloque pour stimuler la participation

# Constats : exemples de défis

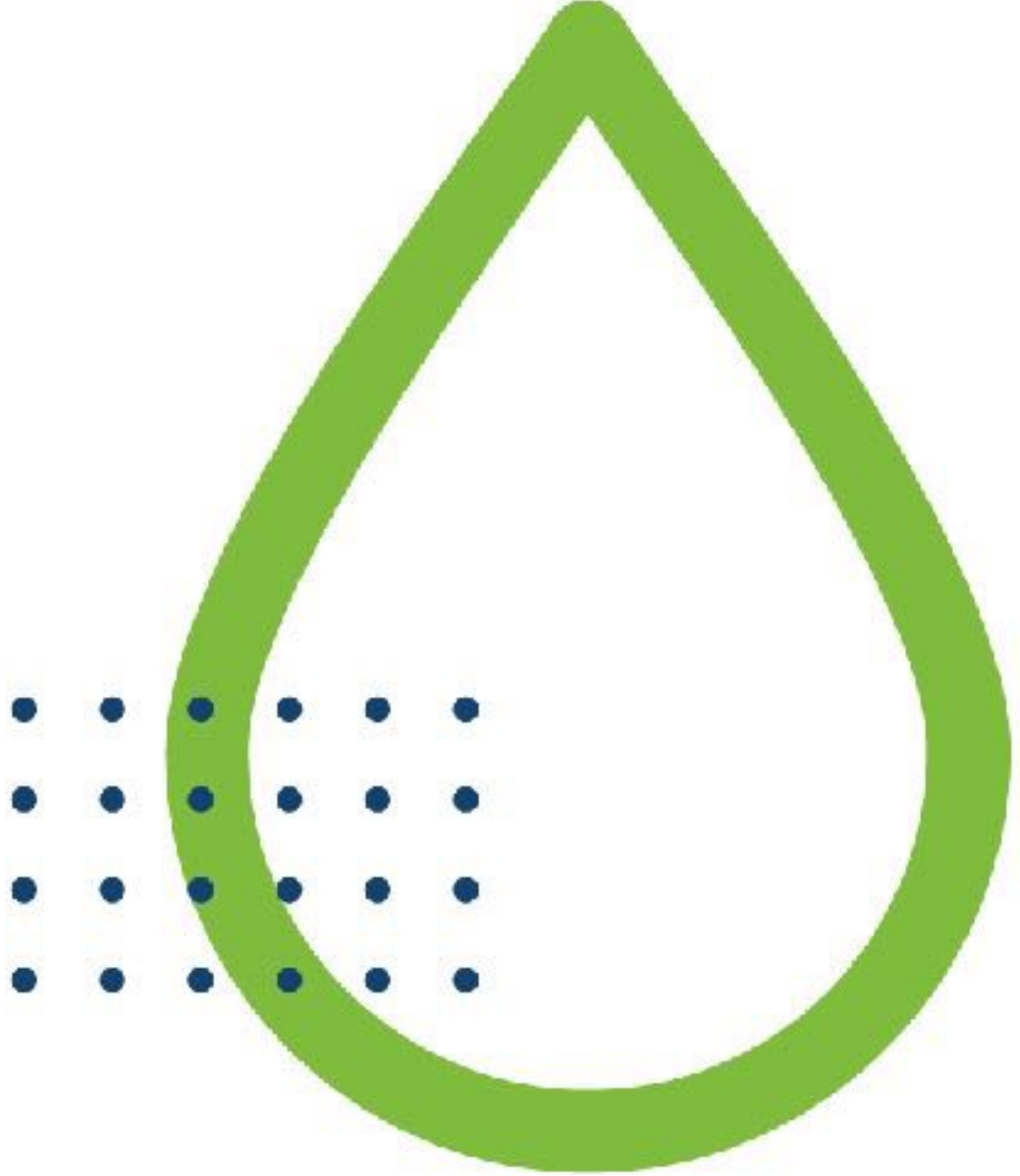
- ▶ La lourdeur des processus peut éroder la motivation des acteurs bénévoles qui y participent
- ▶ Le contenu administratif des rencontres peut être aride pour certains bénévoles qui sont venus s'impliquer avec d'autres motivations
- ▶ Autres.... (Atelier)



# Constats : exemples d'avantages

- ▶ La fréquence demandée pour le suivi de la gestion des opérations pour un CA (CE) peut difficilement être réduite : l'efficacité semble liée au travail d'un groupe réduit de personnes et une reddition de compte en deux temps (CE-CA, CA-AGA)
- ▶ Les TC qui convoquent par listes de participants, dans une formule volontaire, profitent d'une plus grande proportion d'acteurs motivés et ayant le désir de participer au processus (versus des nominations)
- ▶ Autres... (Atelier)

# Échanges





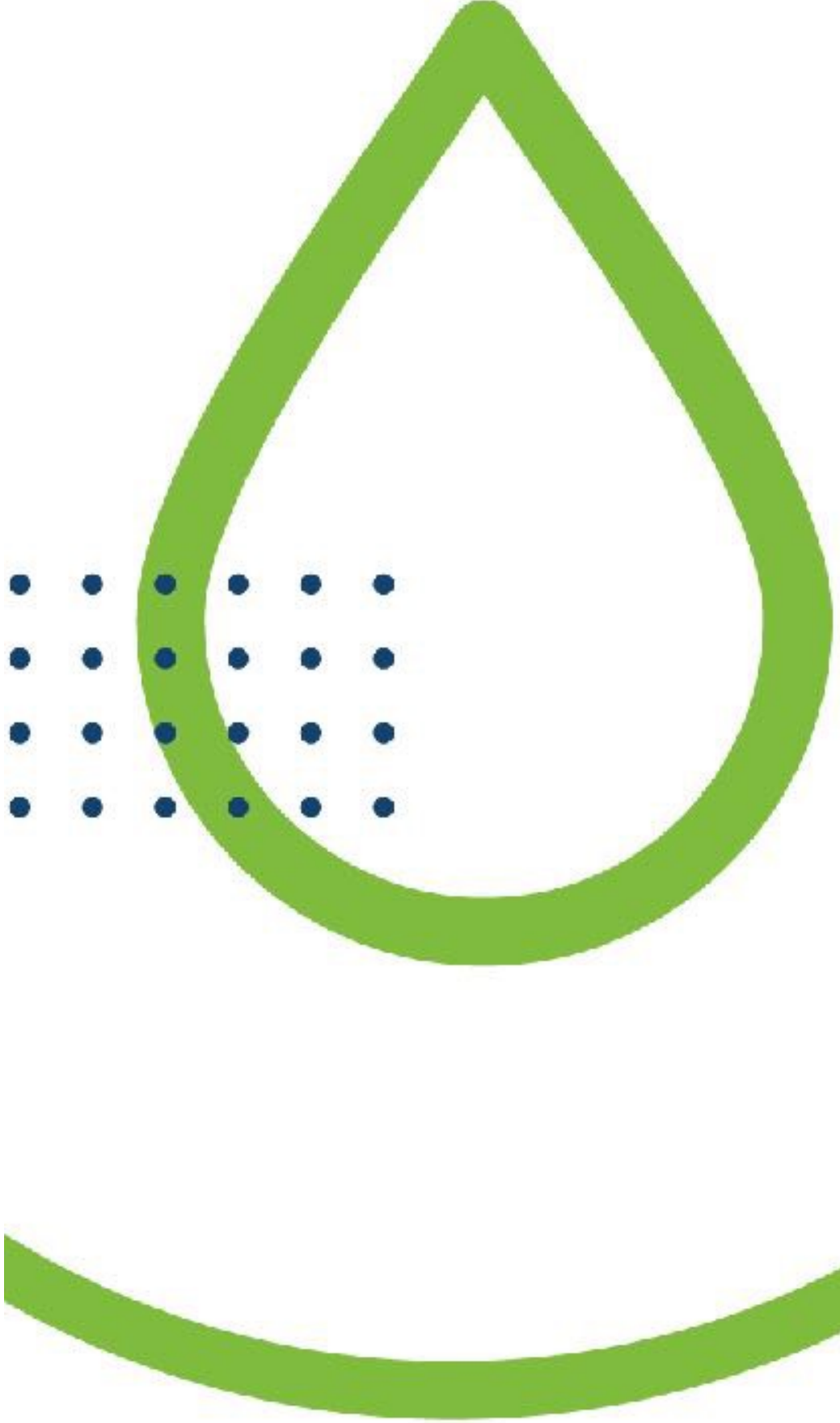
**Un défi structurel pour votre OBV ?**

**12 minutes**

**Selon vous, quel aménagement structurel de votre OBV  
vous offre un avantage appréciable?**  
(en lien avec son fonctionnement)

**12 minutes**





# Retour en plénière

10 minutes

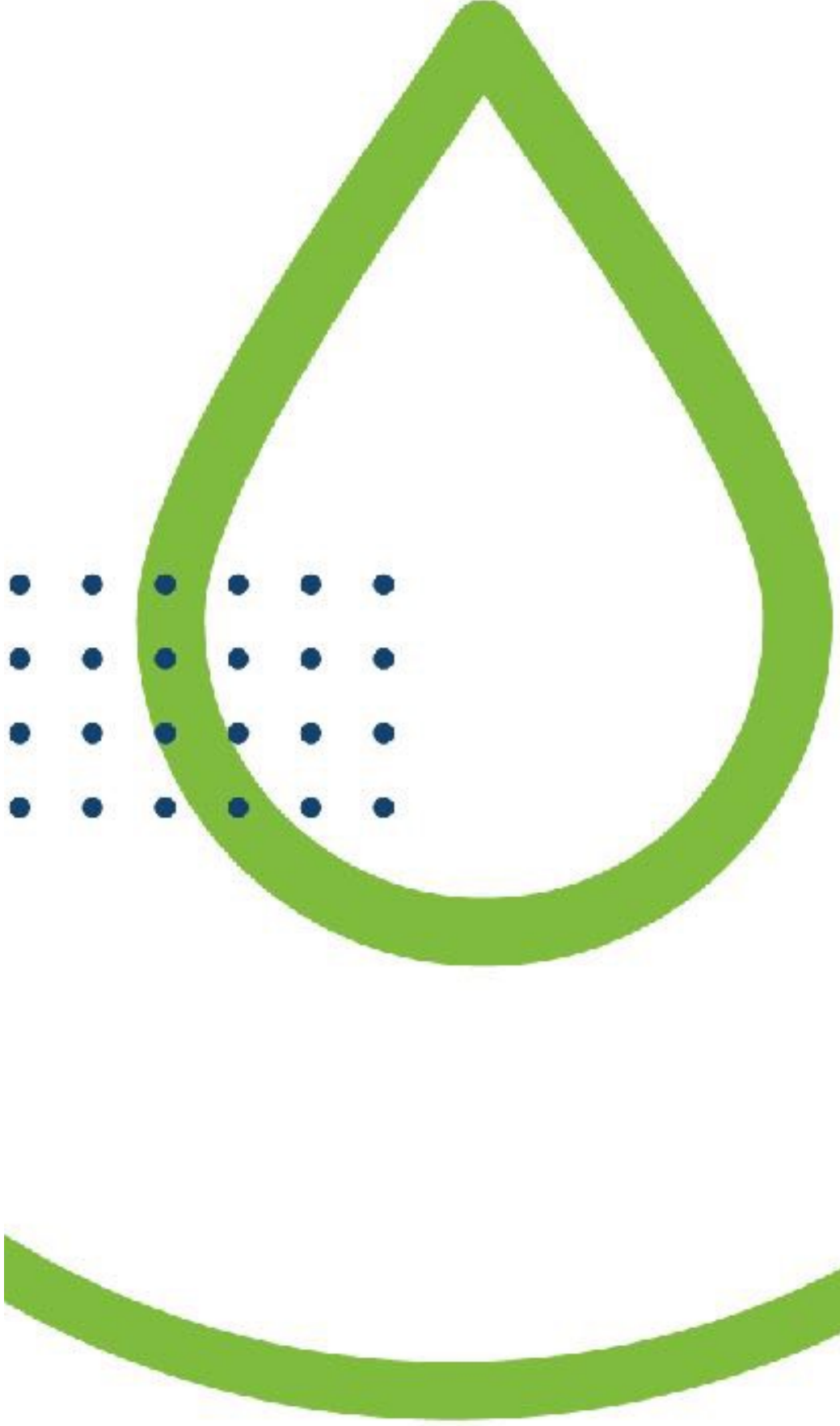


# Prochaines étapes



- ▶ Déposer vos règlements généraux dans le PCE (ou les envoyer à Sébastien)
- ▶ Déposer dans le PCE vos guides/inspirations/références utilisées lors de vos ajustements, dans des dossiers identifiés par défis
- ▶ Des sujets « structuraux » de discussions à mettre sur la table pour une prochaine CdP des DG? (proposition par courriel à Sébastien)





Merci

